

青少年の雇用の促進等に関する法律施行規則第7条第4号についての公表

令和6年4月1日 株式会社 一成

[1]直近三事業年度新規学卒等採用者の数及びそのうち直近の三事業年度に離職した者の数

2021年 2名 / 0名

2022年 1名 / 0名

2023年 2名 / 0名

[2]男女別の直近三事業年度新規学卒等採用者の数

2021年 男性 2名 / 女性 0名

2022年 男性 1名 / 女性 0名

2023年 男性 2名 / 女性 0名

[3]直近の三事業年度に採用した35歳未満の採用者数及び離職者数

2021年 採用 4名 / 離職 0名

2022年 採用 1名 / 離職 0名

2023年 採用 2名 / 離職 0名

[4]平均継続勤務年数

平均勤続年数 11.1年

[5]従業員の平均年齢

36.4歳

[6]労働者に対する研修の内容

入社から1~3カ月程度

○新入社員研修：

企業理念の理解、コンピューターの基本操作、災害や事故の予防、規則の理解、電話対応、ビジネスマナーなど

○フィールドスキルアップ研修：

野外における動植物調査、森林調査などについてOJTを主体としたフィールドスキルアップなど

○安全管理研修：

法令等の理解、危険予測と評価、事故対応と報告など

○安全技能研修、業務フロー理解、専門スキルトレーニング研修

[7]労働者の自発的な職業能力の開発及び向上を図ることを容易にするために必要な援助の有無並びにその内容

あり：職務上必要な資格取得のための受験費用およびその更新費用を会社負担。会社指定資格対して毎月資格手当を支給。

[8]メンター制の有無

あり

[9]キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容

なし

[10]社内検定制度の有無並びにその内容

なし

[11]申請前事業年度（令和5年度）の月平均所定外労働時間

2023年4月から2024年3月までの従業員の年間平均残業時間：3.2時間

[12]申請前事業年度（令和5年度）の有給休暇の平均取得日数

年間平均有給休暇取得日数：11.5日

[13]申請前事業年度（令和5年度）の育児休業取得者数／取得対象者数

女性 1人／1人

男性 0人／0人

[14]役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合

役員 33.3% 管理職 12.5%